

Déléguer et responsabiliser

Cette formation vous apportera toutes les clés pour déléguer de manière optimale et efficace au sein de votre équipe. En maîtrisant les étapes de la délégation, vous apprendrez à donner des directives claires, à suivre les progrès de vos collaborateurs et à développer leur autonomie. Grâce à des outils concrets, vous comprendrez les enjeux de la délégation et sa mise en œuvre pour favoriser l'auto-responsabilité au sein de vos équipes, tout en mesurant les progrès réalisés.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne ayant ou souhaitant accéder à un poste d'encadrement hiérarchique ou fonctionnel

Prérequis

- Personne ayant ou souhaitant accéder à un poste d'encadrement hiérarchique ou fonctionnel

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

Objectifs pédagogiques

- Savoir déléguer
- Donner des directives claires et des feedback réguliers
- Mesurer les progrès et l'auto-responsabilité du collaborateur

Contenu de la formation

- Savoir déléguer
 - Définir la notion de délégation
 - Comprendre les enjeux de la délégation
 - Connaître les différentes étapes de la délégation
- Donner des directives claires et des feedbacks réguliers
 - Connaître la fonction des directives
 - Comprendre les clés de leur mise en pratique
- Mesurer les progrès et l'auto-responsabilité du collaborateur
 - Acquérir les outils de mesure du progrès du collaborateur
 - Acquérir les outils de gestion du développement du collaborateur
 - Développer l'auto-responsabilité dans son équipe
 - Mesurer l'autonomie dans son équipe

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Prix : Sur devis