

Devenir un leader responsable

Il est crucial pour un manager responsable d'être conscient de l'importance de sa position de leadership et de l'influence qu'il exerce sur l'organisation, l'équipe et les parties prenantes. En tant que leader éthique, il doit agir de manière intègre et se soucier des intérêts de son équipe. Il veille à ce que les membres de son équipe bénéficient d'un environnement de travail favorable, propice à leur épanouissement et à leur développement. Cette formation se base sur l'apprentissage d'une communication efficace, de la prise de décisions et de la gestion du changement afin de réussir à responsabiliser graduellement les manager.

Durée: 21.00 heures (3.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne susceptible d'accéder à des fonctions d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

Prérequis

- Avoir une première expérience en management, ou accéder prochainement à des fonctions managériales

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants.

Objectifs pédagogiques

- Analyser les principes fondamentaux de la responsabilité en leadership
- Appliquer des valeurs éthiques et des normes de conduite dans la prise de décisions et la gestion d'équipe
- Savoir communiquer de manière transparente et influente avec les équipes
- Savoir encourager la diversité, l'inclusion et la reconnaissance des talents

Contenu de la formation

- Introduction au leadership responsable
 - Comprendre les principes éthiques du leadership
 - Appréhender les rôles et responsabilités d'un leader responsable
 - Comprendre l'importance de l'intégrité et de la transparence dans le leadership
- Communication efficace pour les leaders
 - Connaître les compétences de communication interpersonnelle
 - Utiliser l'écoute active et l'empathie avec ses collaborateurs
 - Utiliser le feedback constructif pour engager vos collaborateurs
- Prise de décision responsable
 - Connaître les techniques de prise de décision éthique
 - Identifier les impacts à long terme
 - Savoir gérer des dilemmes éthiques
- Leadership inspirant et motivation
 - Créer une vision inspirante
 - Utiliser les outils de motivation de l'équipe et d'encouragement de l'engagement
 - Distinguer reconnaissance et récompense
- Cultiver un environnement de travail positif
 - Connaître les outils de collaboration et travail d'équipe
 - Encourager l'innovation et la créativité au sein de son équipe
 - Gérer le stress et le bien-être des employés

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Exposés théoriques. Etude de cas concrets. Livret d'entraînement. Quiz en salle. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Prix : Sur devis