

Formation management en télétravail et travail hybride

La formation management en télétravail est conçue pour fournir une expérience d'apprentissage complète et pratique aux managers. Couvrant quatre modules clés, elle englobe tous les aspects de la gestion d'équipe en télétravail, de la communication et du leadership à l'organisation et au bien-être de l'équipe. Les participants seront immergés dans des situations réelles et des études de cas, leur permettant d'appliquer directement les compétences apprises. Cette formation est idéale pour les managers souhaitant améliorer leur efficacité dans un environnement de travail virtuel, en se dotant des compétences nécessaires pour gérer les défis uniques du télétravail tout en maintenant une équipe performante et équilibrée.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne souhaitant développer ses compétences managériales en contexte de télétravail

Prérequis

- Aucun

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants.

Objectifs pédagogiques

- L'objectif de cette formation est d'équiper les managers avec les outils nécessaires pour un leadership efficace et une communication optimale en télétravail.
- Elle se concentre sur la sélection et l'utilisation appropriée des outils de communication à distance, ainsi que sur la maîtrise des techniques de communication asynchrone et synchrone.
- Les managers apprendront également des stratégies avancées pour la gestion des réunions virtuelles, l'adaptation des styles de leadership au télétravail, et la promotion de la santé mentale et du bien-être dans leur équipe.

Contenu de la formation

- Leadership et communication dans le télétravail
 - Définitions et Tendances Actuelles du Télétravail
 - Impact sur la Dynamique Managériale : Nouveaux Enjeux et Responsabilités
 - Cadre Légal et Politique : Orientations pour les Managers
- Stratégies de communication efficace en télétravail
 - Outils de Communication à Distance : Sélection et Utilisation Appropriée
 - Techniques de Communication Asynchrone et Synchrone pour les Managers
 - Maîtrise de la Gestion des Réunions Virtuelles
- Gestion d'équipe à distance pour les managers
 - Adaptation des Styles de Leadership au Télétravail
 - Renforcement de la Cohésion et de l'Esprit d'Équipe à Distance
 - Gestion des Conflits et Motivation dans un Environnement Virtuel
- Organisation et bien-être pour une équipe en télétravail
 - Planification et Suivi des Tâches pour une Équipe à Distance
 - Équilibre entre Travail et Vie Personnelle : Conseils pour les Managers
 - Promotion de la Santé Mentale et du Bien-être dans un Environnement Virtuel

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Exposés théoriques. Etude de cas concrets. Livret d'entraînement. Quiz en salle. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Prix : Sur devis