

Manager dans un contexte d'incertitude

Il est essentiel pour un manager d'apprendre à communiquer de façon claire et fréquente pour partager les informations disponibles. En particulier, lors un contexte d'incertitude durant lequel les informations peuvent être contradictoires ou incomplètes. Les managers doivent être prêts à s'adapter rapidement, à ajuster les plans et à soutenir leur équipe dans ces situations changeantes. Cette formation a pour but d'aider les managers à progresser en terme de d'évaluation des risques et de prise de décisions éclairées malgré le manque d'informations. Nous verrons aussi comment maintenir son leadership en fournissant des objectifs clairs, des encouragements réguliers et en impliquant activement les membres de l'équipe dans la résolution des problèmes.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne susceptible d'accéder à des fonctions d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

Prérequis

- Avoir une première expérience en management, ou accéder prochainement à des fonctions managériales

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les défis de la gestion dans un contexte d'incertitude et identifier les impacts sur la prise de décision et le leadership.
- Développer des compétences de leadership adaptatif pour guider efficacement les équipes dans un environnement incertain et changeant.
- Renforcer les compétences en prise de décision stratégique, en gestion du changement et en communication pour faire face à l'incertitude et maintenir l'engagement des équipes.

Contenu de la formation

- Les défis de la gestion dans un contexte d'incertitude
 - Introduction à l'incertitude et ses implications pour la gestion
 - Identification des facteurs d'incertitude dans l'environnement professionnel
 - Analyse des tendances et des changements qui influencent la gestion
- Compétences de leadership adaptatif
 - Présentation des différents styles de leadership
 - Adaptation du style de leadership en fonction des situations et des besoins
 - Développement de compétences de leadership souples et adaptatives
- Prise de décision stratégique en contexte d'incertitude
 - Évaluation des risques et des opportunités liés à l'incertitude
 - Utilisation d'outils et de méthodes pour prendre des décisions éclairées
 - Gestion de la prise de décision dans des situations d'incertitude
- Gestion du changement et communication
 - Compréhension des réactions au changement et de leur impact sur la gestion
 - Stratégies pour gérer le changement de manière efficace et rassurante
 - Communication claire et transparente lors de périodes de changement et d'incertitude

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Exposés théoriques. Etude de cas concrets. Livret d'entraînement. Quiz en salle. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Prix : Sur devis