

Mieux se connaître pour mieux communiquer et manager grâce au DISC

La communication efficace est cruciale dans la gestion d'équipes et dans les relations avec les collègues, particulièrement dans les industries en forte tension. La compréhension approfondie de son profil DISC aide à se comprendre et à comprendre autrui, facilite une communication adaptée, renforçant ainsi la cohésion d'équipe et l'efficacité opérationnelle.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Tout personnel encadrant (en direct comme en transverse)
- Toute personne souhaitant progresser dans ses relations interpersonnelles

Prérequis

- Chaque participant devra impérativement réaliser le test DISC plus de 10j avant la formation (ne prend que 30 min en ligne).

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les composantes du modèle DISC et leur impact sur la communication
- Développer la connaissance de son propre profil et de ses réactions
- Comprendre les facteurs de motivation
- Comprendre l'apport de chaque style dans une équipe et de son mode de fonctionnement managérial,
- Elaborer un plan d'actions pour chaque membre de l'équipe

Contenu de la formation

- Comprendre les Modèles DISC et les Forces Motrices pour Améliorer la Communication et le Management
 - Connaître le modèle DISC de Marston
 - Comprendre les 7 Forces Motrices d'Allport
 - Analyser les indices pour reconnaître l'expression d'un style
 - Synthétiser les éléments de compréhension du rapport
 - Appliquer les exercices pratiques de communication
 - Évaluer et remettre le rapport individuel
- Utiliser les Profils DISC pour Personnaliser votre Management et Communication d'Équipe
 - Comprendre le débriefing « flash » individuel du rapport de profils DISC
 - Identifier la ou les couleurs dominantes de chaque membre de son équipe
 - Adapter le langage en fonction des styles
 - Adapter le management en fonction des styles pour motiver, féliciter, déléguer ou réaligner sur l'objectif
 - Élaborer un plan d'actions pour son équipe ou son entourage

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Intervention assurée par M. Thomas Lamblot, Coach professionnel certifié, Certifié DISC.

Moyens pédagogiques et techniques

- Apport théorique
- Mises en situation avec feedback et exercices
- Retours individualisés pour favoriser la compréhension de son rapport de profil
- Le rapport DISC individuel sera remis à chacun

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Evaluation formative en continu de l'intervention
- Test d'entrée et test de sortie permettant une évaluation des compétences acquises
- Optionnel : Une troisième journée optionnelle de coaching personnalisé en individuel pour accompagner la progression dans le contexte professionnel ou de toute l'équipe pour comprendre et dépasser la dynamique actuelle.

Prix : Sur devis