

Renforcer la cohésion d'équipe

Une mauvaise cohésion d'équipe a des conséquences néfastes telles qu'une baisse de motivation et d'engagement, des conflits et tensions dans les équipes, une limitation de la créativité, une baisse de satisfaction au travail, ainsi qu'une perte de confiance envers le manager. Il est donc essentiel pour un manager de travailler activement à améliorer la cohésion d'équipe en favorisant la communication ouverte, en encourageant la collaboration, en reconnaissant et en célébrant les réussites de l'équipe, en facilitant la résolution de conflits et en créant un environnement de travail positif et inclusif. Ce programme met en avant la compréhension de la cohésion d'équipe et le développement d'un climat de confiance et de respect au sein d'une équipe. Elle s'adresse aux managers souhaitant des méthodes concrètes pour renforcer l'esprit d'équipe.

Durée: 14.00 heures (2.00 jours)

Profils des stagiaires

- Toute personne susceptible d'accéder à des fonctions d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

Prérequis

- Avoir une première expérience en management, ou accéder prochainement à des fonctions managériales

Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

8 semaines

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants.

Objectifs pédagogiques

- Comprendre les facteurs clés de la cohésion d'équipe
- Connaitre les méthodes de renforcement de la cohésion d'équipe qui favorisent la confiance mutuelle
- Savoir faciliter des discussions et des interactions constructives au sein de l'équipe
- Comprendre comment diriger l'équipe vers des objectifs communs

Contenu de la formation

- Comprendre la cohésion d'équipe
 - Connaitre la définition de la cohésion d'équipe et de son importance
 - Identifier les facteurs qui influencent la cohésion d'équipe
 - Comprendre les avantages d'une équipe cohésive
- Communication et collaboration
 - Comprendre les techniques de communication efficace au sein de l'équipe
 - Encourager l'écoute active et la compréhension mutuelle
 - Favoriser la collaboration et le partage des connaissances au sein de son équipe
- Développer la confiance et la solidarité
 - Créer un climat de confiance et de respect mutuel
 - Encourager l'entraide et la coopération
 - Gérer les conflits de manière constructive
- Renforcer l'esprit d'équipe
 - Connaitre les activités et jeux de groupe pour favoriser la cohésion
 - Construire un objectif commun et stimuler la motivation
 - Valoriser les réussites collectives
- Leadership et rôles d'équipe
 - Identifier les différents rôles au sein de l'équipe
 - Développer des compétences de leadership
 - Encourager la responsabilisation individuelle et collective
- Évaluation et suivi
 - Mesurer la cohésion d'équipe et identifier les domaines à améliorer
 - Mettre en place des mécanismes de suivi et d'évaluation
 - Élaborer un plan d'action pour maintenir et renforcer la cohésion d'équipe

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. Documents supports de formation projetés. Exposés théoriques. Etude de cas concrets. Livret d'entraînement. Quiz en salle. Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Prix : Sur devis