

CONCEVOIR ET DEPLOYER UNE DEMARCHE RSE

UNE PRESTATION D'APPUI CONSEIL RH RÉFÉRENCÉE PAR OPCO ATLAS



Pourquoi intégrer une démarche RSE ?

Adopter une démarche RSE, c'est anticiper les évolutions du marché et répondre aux attentes croissantes des parties prenantes.

Aujourd'hui, la performance d'une entreprise ne se mesure plus seulement à sa rentabilité, mais aussi à son impact sociétal et environnemental.



Évolution réglementaire et attentes des parties prenantes



Avantages pour l'image et la marque employeur



Impact positif sur la performance globale de l'entreprise




Exigences des clients vis-à-vis de leur propre politique RSE



Critères clés de sélection des appels d'offres

Notre accompagnement sur-mesure

Un accompagnement dédié

Nous guidons les entreprises des services financiers et du conseil dans la structuration de leur démarche RSE.

Une approche sur-mesure

Nos interventions s'adaptent au niveau de maturité RSE et aux besoins spécifiques de chaque entreprise.

Une dimension RH intégrée

Nous alignons la stratégie RSE avec les enjeux RH pour favoriser l'engagement et la transformation interne.



Concevoir et déployer une démarche RSE (6 jours)

1 Enjeux & Bénéfices

Identifier les impacts, opportunités et avantages d'une démarche RSE adaptée.

0,5 jour



3 Stratégie & Plan d'action

Structurer une feuille de route avec des actions concrètes et mesurables.

1,5 jours



5 Alignement avec les enjeux RH

Aligner la stratégie RSE avec les pratiques RH et la culture d'entreprise.

0,5 jour



2 Diagnostic RSE

Évaluer les pratiques actuelles et définir les priorités d'action.

2 jours



4 Certification & Labels

Explorer les opportunités de reconnaissance pour valoriser l'engagement RSE.

0,5 jour

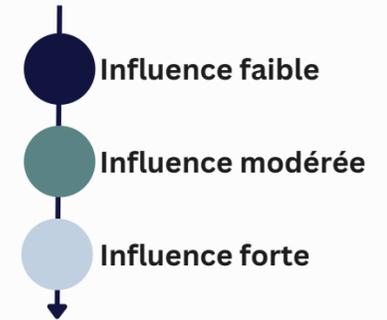


6 Déploiement & Suivi

Mettre en œuvre, suivre les résultats et ajuster les actions si nécessaire.

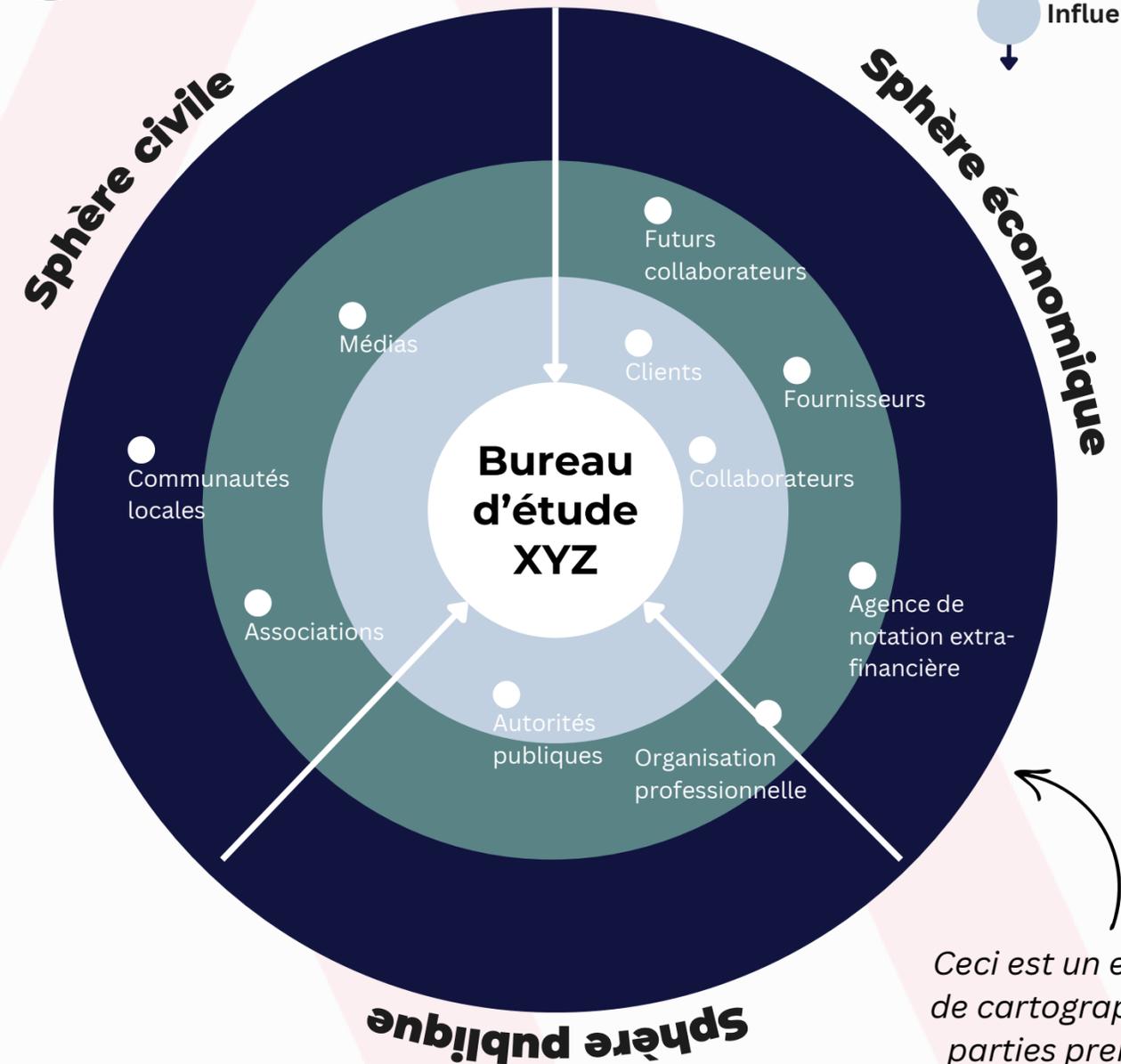
1 jour





Zoom sur le diagnostic RSE

- Identification des parties prenantes et analyse des attentes
- Auto-évaluation des pratiques RSE actuelles
- Analyse SWOT et priorisation des enjeux
- Cartographie des acteurs impliqués (parties prenantes)



Ceci est un exemple de cartographie des parties prenantes pour le client XYZ!

Rapport de diagnostic RSE et priorisation des enjeux

Exemples de livrables concrets

Les livrables sont conçus sur mesure, alignés avec les objectifs stratégiques et les enjeux RSE de l'entreprise, garantissant des actions concrètes et adaptées à son contexte et ses priorités.



Plan d'actions RSE clair et opérationnel

Des outils de suivi et indicateurs de performance

Un plan de communication interne et externe



RSE x RH



Impact sur la marque employeur et l'attractivité



Développement des compétences en lien avec la RSE



Mise en place d'une culture RSE dans l'organisation

Pourquoi nous ?

Référencé EXPERT ATLAS

Reconnu pour notre savoir-faire, nous sommes référencés en tant qu'experts par l'OPCO Atlas pour l'appui conseil RH.

Approche personnalisée

Nous adaptons nos interventions aux besoins et contraintes spécifiques de chaque entreprise pour une mise en œuvre efficace.

expertAtlas

Un réseau de spécialistes pour vos ressources humaines

Livrables concrets

Des outils pratiques et un plan d'action structuré pour garantir des résultats opérationnels et mesurables.

Double expertise RSE-RH

Notre maîtrise combinée de la RSE et des RH assure une intégration réussie et un impact durable.



Financement possible jusqu'à 100% via l'OPCO ATLAS



Un accompagnement accessible

Votre démarche RSE peut être financée jusqu'à 100% par l'OPCO Atlas dans le cadre des Prestations d'Appui Conseil RH.

Comment en bénéficier ?

Les modalités de financement varient selon votre entreprise. Contactez votre conseiller OPCO Atlas pour connaître votre éligibilité et les prises en charge possibles.

**Ne laissez pas passer
cette opportunité !**



On discute de votre projet ?

Adresse

6 avenue de Fronton, 31200 Toulouse

Téléphone

05 82 95 97 73

Email

contact@akanup.com