

## La RSE dans l'entreprise Découverte & Appropriation

*Face aux défis sociétaux et environnementaux actuels, les organisations doivent intégrer la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Cette formation fournit les clés pour comprendre les enjeux de la RSE, identifier les priorités spécifiques à votre activité (via l'analyse forces/faiblesses), élaborer une stratégie d'amélioration concrète et appréhender les bases de l'évaluation externe, notamment par l'analyse de rapports extra- financiers.*

**Durée:** 12.00 heures (2.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Tout public, salariés, consultants, indépendants, freelances, micro-entrepreneurs.
- Cabinets conseil (petite et moyenne taille).
- Toute personne souhaitant intégrer une démarche RSE dans son activité professionnelle.
- Toute personne souhaitant intégrer une démarche RSE dans son activité professionnelle ou souhaitant faire évoluer ses pratiques et accompagner les organisations vers la soutenabilité écologique et sociale.

### Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire pour suivre cette formation

### Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation [contact@akanup.com](mailto:contact@akanup.com)

8 semaines

### Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

## Objectifs pédagogiques

- Contextualiser la RSE
- Saisir les impacts de ses activités et les risques encourus
- Réaliser un auto-diagnostic RSE, autositionner son entreprise selon un référentiel (ISO 26000)
- Identifier les étapes d'une démarche RSE
- Définir les enjeux pertinents pour l'entreprise
- Etablir une vision et une première stratégie
- Prioriser les domaines d'action sur lesquels travailler
- Construire une cartographie des parties prenantes évolutive
- Définir les prémices d'un plan de progrès
- Analyser un rapport de déclaration de performance extra-financière en vue d'une évaluation tierce partie
- Favoriser la mise en place réussie d'une démarche RSE partagée
- Comprendre la systémie de la RSE
- Prendre conscience des enjeux RSE et se mettre en mouvement

## Contenu de la formation

- Module 1 : Fondamentaux et Cadre de la RSE
  - Accueil et partage des attentes des participants
  - Contextualiser la RSE : Du rapport Brundtland à la COP25, définitions RSE et Développement Durable (DD)
  - Les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) pour 2030 : la perspective d'un monde meilleur
  - La théorie des parties prenantes et le volet social de la RSE
  - Évaluation RSE : Maîtriser les références clés (ISO 26000, Global Compact, GRI...)
- Module 2 : Impacts, Contexte Actuel et Auto-Diagnostic
  - La mini-fresque du climat : illustrer les conséquences de l'activité humaine
  - La RSE après la crise sanitaire liée au COVID19
  - Auto-diagnostic RSE court de son entreprise/activité via une lecture fine des principes de l'ISO 26000
- Module 3 : Enjeux Stratégiques et Mise en Œuvre Initiale
  - Identifier les enjeux spécifiques d'une démarche RSE dans votre entreprise/activité
  - Pourquoi préparer une démarche RSE ?
  - Analyser les bénéfices attendus et les contraintes prévisibles
  - Évaluer les forces et faiblesses internes / Opportunités et menaces externes (analyse SWOT)
  - Mettre en œuvre la démarche : Échanges sur les bonnes pratiques et les indicateurs pertinents

- Module 4 : Évaluation Externe, Planification et Action Concrète
  - Évaluation Tierce Partie : Savoir analyser un rapport de déclaration de performance extra-financière (DPEF)
  - Synthèse personnelle et décision : S'engager dans la démarche ? À quel rythme ?
  - Structurer le projet RSE de son entreprise : une approche pas à pas
  - Définir la vision, la finalité, les objectifs et les outils de la stratégie RSE
  - Prendre en compte la dimension temporelle : urgence, importance et allocation des ressources
  - Cas pratique : Préparation d'un premier plan d'action stratégique (PAS) et opérationnel (PAO)

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

En choisissant nos formations, chacune d'entre elles pourront être animées par des intervenants expérimentés et certifiés en coaching professionnels.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation.
- Documents supports de formation projetés.
- Exposés théoriques.
- Etude de cas concrets.
- Livret d'entraînement.
- Quiz en salle.
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation.

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Exercices de réflexion sur ses pratiques.
- Mises en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

**Prix :** Sur devis