

## Réviser et améliorer son DUERP

**Durée:** 14.00 heures (2.00 jours)

### Profils des stagiaires

- Collaborateur·ices, partenaires et/ou associé·es

### Prérequis

- Aucun

### Accessibilité et délais d'accès

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation [contact@akanup.com](mailto:contact@akanup.com)

8 semaines

### Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre le cadre réglementaire du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Savoir organiser la révision et la mise à jour du DUERP de manière efficace et pertinente
- Être capable d'identifier, analyser et évaluer les risques professionnels à partir d'une méthode structurée
- Définir, hiérarchiser et suivre les actions de prévention adaptées aux risques identifiés
- Intégrer la démarche DUERP dans le fonctionnement global de l'entreprise dans une logique d'amélioration continue

## Contenu de la formation

- Contexte réglementaire et enjeux du DUERP
  - Identifier les obligations réglementaires relatives au DUERP (Code du travail, évolutions récentes)
  - Se repérer dans les responsabilités de l'employeur et les obligations légales en santé-sécurité
  - Définir les notions de danger, risque, dommage
  - Connaître les 9 principes généraux de prévention
- Comprendre les mécanismes de l'évaluation des risques
  - Expliquer la différence entre danger et risque
  - Comprendre les méthodes de cotation des risques et leur utilité
  - Situer le DUERP dans le système global de prévention de l'entreprise
  - Expliquer les facteurs déclencheurs d'une révision du DUERP (accidents, AT/MP, changements organisationnels etc.)
- Mettre en œuvre la démarche de révision du DUERP
  - Appliquer une méthode de collecte d'informations : observations terrain, entretiens, analyse des incidents, exploitation des remontées CSE
  - Réaliser une mise à jour des cotations des risques sur des cas concrets
  - Utiliser les outils d'évaluation : grilles d'analyse, cotation, priorisation
- Analyser les situations de travail pour identifier les risques
  - Identifier les situations de travail à risque à partir d'observations ou de cas pratiques
  - Analyser les causes des risques professionnels et les facteurs aggravants
  - Décomposer une activité ou un processus pour en extraire les dangers potentiels
  - Prioriser les risques à traiter selon les critères gravité / fréquence / maîtrise / faisabilité
- Evaluer la pertinence des actions de prévention
  - Evaluer l'efficacité des actions déjà mises en place
  - Hiérarchiser les actions préventives et correctives dans un plan d'actions
  - Contrôler l'adéquation entre les risques identifiés et les actions prévues

- Mesurer l'évolution des risques avec des indicateurs de suivi et de pilotage
- Faire vivre le DUERP dans une démarche d'amélioration continue
  - Concevoir un plan de révision du DUERP intégré dans l'organisation de l'entreprise
  - Construire un tableau de bord de suivi des actions de prévention
  - Élaborer une démarche de communication interne sur la prévention et le DUERP (impliquer les salariés, CSE, direction)
  - Proposer des pistes d'amélioration continue et d'ajustement du DUERP en fonction des retours terrain et des évolutions

## Organisation de la formation

### Equipe pédagogique

Marie Pierre ATEK, forte d'une expérience de plusieurs années en tant que Consultante Formatrice en Santé et Sécurité au Travail pour différentes entreprises du secteur de l'industrie et du transport.

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Livret d'entraînement
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

### Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

**Prix :** Sur devis