

# STRUCTURER SES PRATIQUES RH

UNE PRESTATION DE CONSEIL RH

2025



# Pourquoi structurer ses pratiques RH ?

Structurer ses pratiques RH aligne la gestion des talents avec les priorités stratégiques de l'entreprise.

Cela garantit que chaque action RH soutient les objectifs business.

L'entreprise gagne ainsi en cohérence, en performance et en agilité.



# Notre accompagnement sur-mesure

## Une méthodologie flexible

Notre approche s'adapte à vos contraintes organisationnelles et à votre rythme, pour garantir une mise en œuvre fluide et efficace.

## Une approche sur-mesure

Nous prenons le temps de comprendre votre contexte, vos priorités et vos enjeux pour identifier les leviers les plus pertinents à activer.

## Des livrables opérationnels

Nous vous remettons des outils concrets, directement exploitables par vos équipes, pour un impact immédiat et durable.



# Structurer ses pratiques RH (10 jours)

1

## Cadrage et analyse du besoin

Identifier les impacts, opportunités et avantages de structurer ses pratiques RH.

0,5 jour



3

## Élaboration des outils d'analyse

Développer des outils pour analyser les pratiques de gestion RH.

2 jours



5

## Co-construction du plan d'action opérationnel

Structurer une feuille de route avec des actions concrètes et mesurables.

2 jours



2

## Diagnostic 360° RH

Évaluer les pratiques actuelles et définir les priorités d'action.

3 jours



4

## Restitution du diagnostic

Explorer les opportunités de reconnaissance pour valoriser l'engagement RSE.

0,5 jour

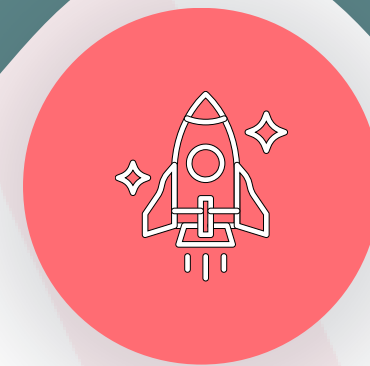


6

## Déploiement & Suivi

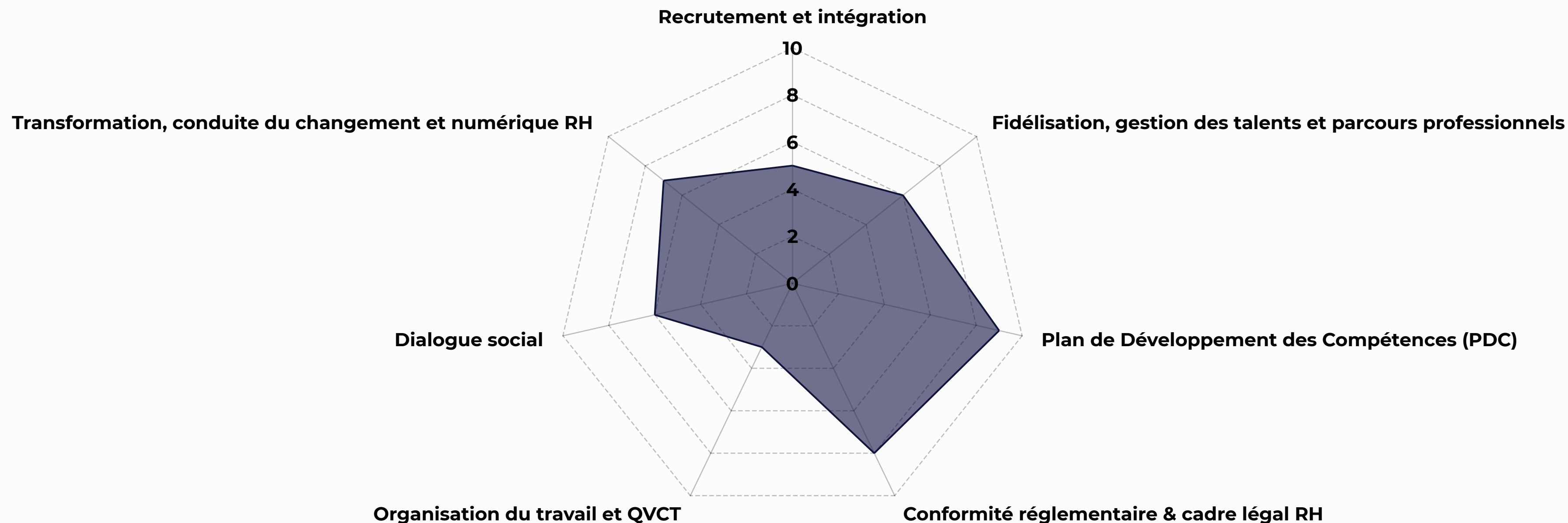
Mettre en œuvre, suivre les résultats et ajuster les actions si nécessaire.

2 jours



# Zoom sur le diagnostic 360° RH

Voici un exemple de résultats sur les thématiques explorées :



**Rapport de  
diagnostic RH et  
priorisation des  
enjeux**

## Exemples de livrables concrets

Les livrables sont conçus sur mesure, alignés avec les objectifs stratégiques et les enjeux RH de l'entreprise, garantissant des actions concrètes et adaptées à son contexte et ses priorités.



**Plan d'actions  
RH clair et  
opérationnel**

**Des outils de  
suivi et  
indicateurs de  
performance**

**Un plan de  
communication  
interne et  
externe**



# Structurer les pratiques RH



**Impact sur la marque employeur et l'attractivité**

---



**Développement des compétences en lien avec les RH**

---



**Mise en place d'une culture RH dans l'organisation**

---

# Pourquoi nous ?

## Une expertise RH multi-sectorielle

Nous accompagnons des organisations de tailles et secteurs variés avec une compréhension fine de leurs enjeux spécifiques.

## Un accompagnement sur-mesure

Chaque mission est pensée en fonction de votre culture, de vos priorités et de vos objectifs stratégiques.

## Une approche concrète et actionnable

Nous livrons des outils immédiatement exploitables par vos équipes pour un impact rapide.

## Une démarche intégrant les enjeux RSE

Nous veillons à inscrire les pratiques RH dans une logique responsable, alignée avec vos engagements sociétaux et environnementaux.





# On discute de votre projet ?

## Adresse

6 avenue de Fronton, 31200 Toulouse

## Téléphone

05 82 95 97 73

## Email

[contact@akanup.com](mailto:contact@akanup.com)