contact@akanup.com | +33582959773
akanup.fr

PROGRAMME DE FORMATION

Gagner en légitimité dans sa position de RH

DURÉE	MODALITÉ	RECONNAISSANCE
3.00 jours	**Présentiel**	**Certificat de réalisation**
21.00 heures	intra ou inter-entreprises	formation non certifiante

Le programme « Gagner en légitimité dans sa position de RH » (3 jours) aide les professionnels RH à développer une posture crédible et alignée avec la stratégie d'entreprise, à maîtriser les outils et données RH pour étayer leurs recommandations, et à instaurer des relations de confiance avec les managers et parties prenantes. Grâce à des ateliers pratiques, mises en situation et plans d'action personnalisés, les participants renforcent leur impact et leur rôle de partenaire stratégique.

Profils des stagiaires

- Toute personne susceptible d'accéder à des fonctions d'encadrement fonctionnel ou hiérarchique.

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Développer une posture professionnelle reconnue et alignée avec la stratégie d'entreprise
- Renforcer la crédibilité par la maîtrise des outils et méthodes RH
- Instaurer des relations de confiance avec les parties prenantes internes

Contenu de la formation

- Module 1 : Comprendre les attentes de l'organisation
  - Cartographier les rôles et responsabilités clés du service RH par rapport à la stratégie de l'entreprise
  - Identifier les principales parties prenantes (dirigeants, managers, représentants du personnel) et leurs besoins
  - Construire une grille d'écoute active et réaliser des entretiens exploratoires
- Module 2 : Adopter une posture de conseil et de facilitateur
  - Définir les compétences comportementales du RH consultant (écoute, assertivité, empathie)
  - Exerciser la communication assertive à travers des mises en situation
  - Élaborer un plan d'action pour accompagner les managers sur une problématique RH concrète
- Module 3 : Maîtriser les outils et méthodes RH incontournables
  - Présenter les principaux outils d'analyse RH : bilan social, indicateurs de performance, baromètre de climat social
  - Mettre en place un tableau de bord RH adapté au contexte de l'entreprise
  - Ateliers pratiques : interpréter des indicateurs et formuler des recommandations
- Module 4 : Structurer ses propositions par la data et le benchmark
  - Collecter et analyser des données internes et externes (benchmarks sectoriels, études de rémunération)
  - Construire un argumentaire factuel pour soutenir ses recommandations RH
  - Jeu de rôle : présenter un diagnostic RH chiffré et négocier la mise en place d'une action
- Module 5 : Communiquer efficacement pour asseoir sa légitimité
  - Choisir les bons canaux et formats de communication (notes de service, présentations, newsletters internes)
  - Techniques de storytelling appliquées aux projets RH
  - Atelier : concevoir et délivrer un pitch RH convaincant devant un comité de direction
- Module 6 : Développer la confiance et le réseau interne
  - Initier et animer des communautés de pratique et des groupes de travail transverses
  - Mettre en place un dispositif de feedback continu (360°, enquêtes de satisfaction)
  - Plan d'action individuel : établir un calendrier de rencontres avec les parties prenantes et définir ses objectifs de légitimité

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Livret d'entrainement
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Positionnement de préformation
- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Formulaires d'évaluation de la formation (formative et sommative)
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Séances de coaching individuel post-formation (en option)

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique est constituée d'intervenants experts en droit social, disposant d'une solide expérience dans l'accompagnement RH des entreprises.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

Délais d'accès

8 semaines

Accessibilité

Nous accordons une attention toute particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation contact@akanup.com

Reconnaissance, modalités et financement

Type de reconnaissance : Formation non certifiante - certificat de réalisation remis en fin de formation.

Modalités pédagogiques : Présentiel. En intra, dans vos locaux, ou en inter-entreprises à Toulouse selon les dates proposées.

Modalités de financement : selon votre situation, plan de développement des compétences de l'entreprise, avec prise en charge possible par votre OPCO (AKANUP est certifié Qualiopi), ou financement direct par l'entreprise ; pour les dirigeant·es non salarié·es et les indépendant·es, fonds d'assurance formation (AGEFICE, FIF PL…) ; pour la formation santé, sécurité et conditions de travail des élu·es du CSE, prise en charge par l'employeur. Des cofinancements publics peuvent compléter (aides régionales Occitanie, Fonds social européen FSE+). Le montant de la prise en charge dépend de votre financeur : nous le vérifions avec vous avant de démarrer. Formation non éligible au CPF.

Prix : Sur devis