contact@akanup.com | +33582959773
akanup.fr

PROGRAMME DE FORMATION

Sensibilisation au management responsable : prévenir les risques RH et valoriser le dialogue

DURÉE	MODALITÉ	RECONNAISSANCE
0.50 jours 3.50 heures	**Présentiel** intra ou inter-entreprises	**Certificat de réalisation** formation non certifiante

Dans un contexte où les managers sont de plus en plus sollicités pour gérer des situations sensibles, il est essentiel de leur donner les clés pour adopter une posture juste, sécurisée et conforme au cadre légal. Cette formation vise à renforcer leurs compétences dans la gestion des comportements inadaptés, non-professionnels ou fautifs, tout en développant une culture de traçabilité et de dialogue.

Profils des stagiaires

- Managers et responsables d'équipe
- Cadres ayant des responsabilités en gestion des RH
- Toute personne souhaitant améliorer sa compréhension de la réglementation RH

Prérequis

- Aucun prérequis spécifique, une expérience en management est un plus.

Objectifs pédagogiques

- Distinguer les différents types de comportements (inadapté, non-professionnel, fautif) et adapter leur posture en conséquence.
- Réagir de manière appropriée à un écart de comportement, en respectant le cadre légal et les bonnes pratiques RH.
- Comprendre les étapes et les exigences d'une procédure disciplinaire.
- Renforcer la traçabilité des faits managériaux pour sécuriser les décisions et prévenir les litiges.

Contenu de la formation

- Identifier et qualifier les écarts de comportement
  - Distinguer comportement inadapté, non-professionnel et comportement fautif
  - Mesurer les impacts sur la performance, la cohésion d'équipe et la responsabilité du manager
  - Comprendre les conséquences juridiques d'un mauvais traitement de ces situations
- Connaître les sanctions disciplinaires et les procédures à respecter
  - Panorama des sanctions possibles : avertissement, mise à pied, licenciement...
  - Cadre légal à respecter : délais, procédure, documents obligatoires
  - Focus sur les erreurs fréquentes pouvant conduire à une requalification ou à une condamnation prud'homale
- Apprendre à agir en tant que manager : posture, méthode et sécurité juridique
  - Adopter une posture juste : impartialité, calme, écoute
  - Mener un recadrage ou un entretien disciplinaire avec méthode
  - Tracer les faits pour se protéger et protéger l'entreprise
  - Savoir alerter les RH au bon moment
- Savoir comment renforcer la traçabilité pour limiter les risques
  - Pourquoi tout doit être documenté (même les faits mineurs)
  - Outils de traçabilité : emails, comptes-rendus, entretiens formalisés
  - Traçabilité = outil de prévention contre les litiges prud'homaux
- Savoir valoriser l'entretien annuel comme outil de prévention RH
  - L'EA comme support de suivi objectif et traçable des comportements et performances
  - Articuler entretiens réguliers et entretien annuel pour construire un dossier solide
  - Utiliser l'EA pour prévenir les risques, accompagner les collaborateurs et sécuriser les décisions

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Livret d'entrainement
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Évaluation des acquis en fin de formation
- Questionnaire de satisfaction
- Feuilles de présence
- Exercices de réflexion sur ses pratiques
- Mises en situation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Equipe pédagogique

L'équipe pédagogique se compose d'intervenants issue de divers secteurs d'activité et de différentes tailles d'entreprises. Ils ont tous une expérience managériale et RH en entreprise, ainsi qu'une expérience de formation terrain en entreprise.

Qualité et indicateurs de résultats

Taux de satisfaction des apprenants

Délais d'accès

8 semaines

Accessibilité

Nous accordons une attention particulière à l'accès de nos formations aux personnes présentant un handicap. Veuillez nous contacter pour que nous ajustions l'organisation et le contenu de la formation : contact@akanup.com

Reconnaissance, modalités et financement

Type de reconnaissance : Formation non certifiante - certificat de réalisation remis en fin de formation.

Modalités pédagogiques : Présentiel. En intra, dans vos locaux, ou en inter-entreprises à Toulouse selon les dates proposées.

Modalités de financement : selon votre situation, plan de développement des compétences de l'entreprise, avec prise en charge possible par votre OPCO (AKANUP est certifié Qualiopi), ou financement direct par l'entreprise ; pour les dirigeant·es non salarié·es et les indépendant·es, fonds d'assurance formation (AGEFICE, FIF PL…) ; pour la formation santé, sécurité et conditions de travail des élu·es du CSE, prise en charge par l'employeur. Des cofinancements publics peuvent compléter (aides régionales Occitanie, Fonds social européen FSE+). Le montant de la prise en charge dépend de votre financeur : nous le vérifions avec vous avant de démarrer. Formation non éligible au CPF.

Prix : Sur devis